Проект контракта

с лицом, назначаемым на должность

 руководителем местной администрации

городского поселения «Микунь»

Глава городского поселения «Микунь», именуемый в дальнейшем Представитель нанимателя, действующий на основании Устава муниципального образования городского поселения «Микунь» (далее – Устав поселения), с одной стороны, и гражданин, назначенный на должность руководителя администрации городского поселения «Микунь» решением Совета городского поселения «Микунь» по результатам проведения конкурса на замещение указанной должности, именуемый в дальнейшем Руководитель, с другой стороны, далее при совместном упоминании именуемые Сторонами, заключили настоящий контракт о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему контракту Руководитель берет на себя обязательства, связанные с замещением должности руководителя администрации городского поселения «Микунь» по исполнению полномочий по решению вопросов местного значения муниципального образования городского поселения «Микунь» (далее - городское поселение «Микунь»), а Представитель нанимателя обязуется обеспечить Руководителю условия для исполнения полномочий, определенных настоящим контрактом, в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Коми, Уставом поселения и иными муниципальными правовыми актами муниципального образования городского поселения «Микунь», а также настоящим контрактом.

2. Целью настоящего контракта является определение взаимных прав, обязанностей и ответственности Сторон.

3. Руководитель назначается на должность на срок полномочий Совета поселения, принявшего решение о назначении лица на должность руководителя администрации поселения(до дня начала работы Совета поселения нового созыва) но не менее чем на два года и приступает к исполнению полномочий \_\_.

 (число, месяц, год)

4. Руководитель является муниципальным служащим высшей группы должностей муниципальной службы, возглавляет администрацию поселения на принципах единоначалия, самостоятельно решает все вопросы, отнесенные к его компетенции.

5. Руководитель в своей деятельности по решению вопросов местного значения подконтролен Совету поселения.

II. Права и обязанности Представителя нанимателя

6. Представитель нанимателя имеет право:

 1) требовать от Руководителя соблюдения Конституции Российской Федерации, федеральных законов, законов Республики Коми, Устава поселения и иных муниципальных правовых актов муниципального образования городского поселения «Микунь» при исполнении им своих обязанностей;

 2) поощрять Руководителя за безупречную и эффективную муниципальную службу, достижение значений показателей эффективности и результативности деятельности Руководителя, указанных в пункте 14 настоящего контракта;

 3) привлекать Руководителя к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством за неисполнение и (или) ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него служебных обязанностей, недостижение значений показателей эффективности и результативности деятельности Руководителя, указанных в пункте 14 настоящего контракта;

 4) обращаться в случаях и порядке, установленных федеральным законодательством, в суд в связи с нарушением Руководителем условий настоящего контракта в части, касающейся решения вопросов местного значения, а также в связи с несоблюдением ограничений, установленных федеральным законодательством;

 5) реализовывать иные права, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Республики Коми.

 7. Представитель нанимателя обязан:

 1) обеспечить реализацию прав Руководителя, предусмотренных настоящим контрактом;

 2) обеспечить предоставление Руководителю гарантий, установленных федеральным законодательством, законодательством Республики Коми, Уставом поселения;

 3) исполнять иные обязанности, предусмотренные федеральным законодательством, законодательством Республики Коми, Уставом поселения.

III. Права и обязанности Руководителя

 8. Руководитель имеет право на:

 1) ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей;

 2) обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения своих полномочий;

 3) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;

 4) оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и настоящим контрактом;

 5) получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения своих полномочий, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности администрации муниципального образования;

 5-1) доступ в установленном порядке к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение полномочий связано с использованием таких сведений;

 6) участие в установленном порядке в подготовке решений, принимаемых органами местного самоуправления муниципального образования и их должностными лицами, а также принятие решений по вопросам своей компетенции;

 7) ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений;

 8) защиту своих персональных данных;

 9) пенсионное обеспечение в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Коми;

 10) рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений;

 11) иные права, установленные федеральным законодательством и законодательством Республики Коми.

 При осуществлении отдельных государственных полномочий, переданных муниципальному образованию федеральными законами и законами Республики Коми, на Руководителя распространяются права, установленные статьей 6 Закона Республики Коми "О некоторых вопросах муниципальной службы в Республике Коми".

 При осуществлении полномочий по решению вопросов местного значения на Руководителя распространяются права, предусмотренные условиями контракта, утвержденными представительным органом муниципального образования.

 9. Руководитель обязан:

 1) соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Конституцию Республики Коми, законы и иные нормативные правовые акты Республики Коми, Устав муниципального образования и иные муниципальные правовые акты муниципального образования и обеспечивать их исполнение;

 1-1) соблюдать ограничения и запреты и исполнять обязанности, которые установлены Федеральным законом "О противодействии коррупции", другими федеральными законами;

 2) соблюдать при исполнении полномочий права и законные интересы граждан и организаций. В пределах своих полномочий рассматривать обращения граждан, органов государственной власти, иных государственных органов, органов местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, иных организаций, а также принимать по ним решения в порядке, установленном законодательством;

 3) не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие известными в связи с исполнением полномочий, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоров затрагивающие их честь и достоинство;

 4) сообщать в письменной форме Представителю нанимателя о прекращении гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, в день, когда Руководителю стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

 4-1) сообщать в письменной форме Представителю нанимателя о приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, в день, когда Руководителю стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства;

 5) уведомлять в письменной форме Представителя нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта;

 6) осуществлять полномочия в рамках установленной законодательством компетенции;

 6-1) осуществлять в установленном порядке меры по обеспечению мобилизационной подготовки и мобилизации;

 6-2) представлять представительному органу муниципального образования ежегодные отчеты о результатах своей деятельности и деятельности местной администрации, в том числе о решении вопросов, поставленных представительным органом муниципального образования;

 6-3) обеспечивать осуществление местной администрацией полномочий по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Республики Коми; 6-4) обеспечивать исполнение в установленные сроки поручений Президента Российской Федерации, федеральных органов государственной власти, Главы Республики Коми, Правительства Республики Коми;

 7) представлять в установленном порядке предусмотренные федеральным законодательством сведения о себе и членах своей семьи;

 8) предоставлять гражданам, органам государственной власти, государственным органам, органам местного самоуправления, иным организациям необходимую информацию и документы в соответствии с законодательством;

 9) проявлять корректность в обращении с гражданами;

 10) проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям

народов Российской Федерации;

 11) обеспечивать сохранность материальных ресурсов и расходовать по целевому назначению предоставленные финансовые средства, беречь муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;

 12) исполнять иные обязанности, установленные федеральным законодательством, законодательством Республики Коми, Уставом муниципального образования.

 При осуществлении отдельных государственных полномочий, переданных муниципальному образованию федеральными законами и законами Республики Коми, на Руководителя распространяются обязанности, установленные статьей 6 Закона Республики Коми "О некоторых вопросах муниципальной службы в Республике Коми".

 При осуществлении полномочий по решению вопросов местного значения на Руководителя распространяются обязанности, предусмотренные условиями контракта, утвержденными представительным органом муниципального образования.

 10. В связи с замещением должности муниципальной службы Руководителю запрещается:

 2) замещать должность муниципальной службы в случае:

 избрания или назначения на государственную должность Российской Федерации либо на государственную должность Республики Коми, а также в случае назначения на должность государственной службы;

 избрания или назначения на муниципальную должность;

 избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного

самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования;

 близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с Представителем нанимателя;

 3) участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, за исключением следующих случаев:

 а) участие на безвозмездной основе в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, участие в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости;

 б) участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости) с разрешения представителя нанимателя, которое получено в порядке согласно приложению 10 к Закону Республики Коми "О некоторых вопросах муниципальной службы в Республике Коми";

 в) представление на безвозмездной основе интересов муниципального образования в Ассоциации "Совет муниципальных образований Республики Коми", иных объединениях муниципальных образований, а также в их органах управления;

 г) представление на безвозмездной основе интересов муниципального образования в органах управления и ревизионной комиссии организации, учредителем (акционером, участником) которой является муниципальное образование, в соответствии с муниципальными правовыми актами, определяющими порядок осуществления от имени муниципального образования полномочий учредителя организации либо порядок управления находящимися в муниципальной собственности акциями (долями в уставном капитале);

 д) иные случаи, предусмотренные федеральными законами;

 3-1) заниматься предпринимательской деятельностью лично или

через доверенных лиц;

 4) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в администрации городского поселения «Микунь» либо организациях, которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральными законами;

 5) получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются по акту в администрацию городского поселения «Микунь», за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации.

 Руководитель, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, со служебной командировкой или с другим

официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;

 6) выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности администрации городского поселения «Микунь» с органами местного городского поселения «Микунь», избирательными комиссиями других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями;

 7) использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество;

 8) разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, составляющие государственную тайну, а также сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей;

 9) допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления и их руководителей, если это не входит в его должностные обязанности;

 10) принимать без письменного разрешения Представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;

 11) использовать преимущества своего должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;

 12) использовать свое должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также публично выражать отношение к указанным объединениям в качестве муниципального служащего;

 13) создавать в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) или способствовать созданию указанных структур;

 14) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования трудового спора;

 15) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или

федеральным законодательством;

 16) заниматься иной оплачиваемой деятельностью, за исключением преподавательской, научной и иной творческой деятельности. При этом преподавательская, научная и иная творческая деятельность не может финансироваться исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или федеральным законодательством;

 17) разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения, составляющие государственную тайну, а также сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей, после увольнения с муниципальной службы.

IV. Оплата труда

 11. Оплата труда Руководителя производится в виде денежного содержания, которое состоит из:

 1) должностного оклада в размере 9900 рублей в месяц;

 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере до 200%;

 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере до 30%;

 4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин в размере \_\_\_\_\_\_\_\_;

 5) ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в размере до 75%;

 6) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

 7) материальной помощи;

 8) других выплат, предусмотренных законодательством: Российской Федерации и Республики Коми.

 Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми Советом поселения в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Коми.

 Размер должностного оклада и ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин изменяются (индексируются) в сроки и размерах, установленных для изменения (индексации) окладов денежного содержания по должностям муниципальной службы в Республике Коми.

 К денежному содержанию Руководителя устанавливается районный коэффициент.

 Руководителю выплачивается процентная надбавка к денежному содержанию за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

V. Служебное время и время отдыха

12. Руководителю устанавливается 36-часовая(женщинам) или 40-часовая(мужчинам) продолжительность рабочего времени в неделю (ненормированный рабочий день).

 Выходные дни - суббота, воскресенье.

 На Руководителя распространяются правила внутреннего трудового распорядка, установленные в администрации поселения.

 13. Руководителю предоставляются:

 1) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней;

 2) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с федеральным законодательством продолжительностью 16 календарных дней;

 3) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет на муниципальной службе продолжительностью не более 10 календарных дней, в зависимости от стажа муниципальной службы;

 4) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 3 календарных дня.

VI.Особые условия

14. Руководитель в своей деятельности обязан обеспечивать достижение значений показателей эффективности и результативности деятельности, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Коми, а также являющихся неотъемлемой частью настоящего контракта значений показателей эффективности и результативности деятельности, устанавливаемых приложением к настоящему порядку.

VII. Ответственность сторон контракта.

Изменение и дополнение контракта.

Прекращение контракта

15. За неисполнение и (или) ненадлежащее исполнение условий настоящего контракта Представитель нанимателя и Руководитель несут ответственность в соответствии с законодательством.

 16. В случае передачи отдельных государственных полномочий поселению Руководитель несет ответственность за ненадлежащее осуществление переданных органам местного самоуправления поселения отдельных государственных полномочий в соответствии с законодательством.

 17. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий контракт по соглашению Сторон в следующих случаях:

 1) при изменении федерального законодательства;

 2) при изменении законодательства Республики Коми;

 3) при изменении Устава поселения;

 4) по инициативе любой из сторон настоящего служебного контракта.

 При изменении Представителем нанимателя условий настоящего контракта Руководитель уведомляется об этом в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения.

 18. Изменения и дополнения, вносимые в настоящий контракт, оформляются в виде письменных дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего контракта.

 19. Настоящий контракт может быть прекращен по основаниям, предусмотренным федеральным законодательством, а также при прекращении допуска к государственной тайне в соответствии со статьей 23 Закона Российской Федерации «О государственной тайне», если исполнение полномочий связано с использованием таких сведений.

VIII. Разрешение споров и разногласий

20. Споры и разногласия по настоящему контракту разрешаются в порядке, установленном законодательством.

IX. Заключительные положения

21. По вопросам, не урегулированным настоящим контрактом, стороны руководствуются федеральным законодательством и законодательством Республики Коми.

 22. Настоящий контракт составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится Представителем нанимателя в личном деле Руководителя, второй – у Руководителя.

 23. Настоящий контракт вступает в силу со дня его подписания Сторонами и прекращается после окончания полномочий Руководителя.

Приложение к контракту

с лицом, назначаемым на должность

 руководителем местной администрации

городского поселения «Микунь»

Показатели эффективности и результативности деятельности руководителя администрации городского поселения «Микунь»:

1) соблюдение предельных значений размера дефицита местного бюджета, объема муниципальных заимствований, объема муниципального долга, объема расходов на обслуживание муниципального долга, нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, должностных лиц и муниципальных служащих;

2) увеличение доли ликвидированных несанкционированных свалок бытовых отходов и мусора в общем числе несанкционированных свалок бытовых отходов и мусора на территории поселения по сравнению с предыдущим годом или сохранение значения данного показателя на уровне, не ниже прошлогоднего;

3) увеличение протяженности улично – дорожной сети с твердым покрытием, в отношении которой произведен ремонт (в том числе капитальный ремонт) к общей протяженности улично-дорожной сети с твердым покрытием, требующей ремонта по сравнению с предыдущим годом или сохранение значения данного показателя на уровне, не ниже прошлогоднего;

4) увеличение доли общей протяженности освещенных частей улиц, проездов к их общей протяженности по сравнению с предыдущим годом или сохранение значения данного показателя на уровне, не ниже прошлогоднего;

5) создание условий для обеспечения качественного и бесперебойного предоставления коммунальных услуг электро-, газо-, водо- и теплоснабжения населению.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_